

РЕШЕНИЕ

от 18 июня 2018 г. № 27

Об утверждении положения «Об оплате труда выборных должностных лиц
муниципального образования - Демушкинское сельское поселение Сасовского
муниципального района Рязанской области»

Во исполнение Закона Рязанской области от 15.02.2010 № 11-ОЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления Рязанской области», постановления Правительства Рязанской области от 25.01.2018 года № 8 «О внесении изменений в постановление Правительства Рязанской области от 27 октября 2010 года № 258 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Рязанской области», руководствуясь Уставом муниципального образования - Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области, Совет депутатов муниципального образования - Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение «Об оплате труда выборных должностных лиц муниципального образования - Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области» согласно приложению к настоящему решению.

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего решения, осуществляется за счет ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджете муниципального образования - Демушкинское сельское поселение Сасовского

муниципального района Рязанской области на соответствующий год.

3. Настоящее решение опубликовать (обнародовать) в совместном периодическом печатном средстве массовой информации Совета депутатов муниципального образования – Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области и администрации муниципального образования – Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области «Демушкинские вести».

4. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

Председатель Совета депутатов
муниципального образования -
Демушкинское сельское поселение
Сасовского муниципального района
Рязанской области

Н.А.Досейкина

Глава муниципального образования -
Демушкинское сельское поселение
Сасовского муниципального района
Рязанской области

В.Н.Самойлов

Приложение
к решению Совета депутатов
муниципального образования -
Демушкинское сельское поселение
Сасовского муниципального района
Рязанской области
от 18.06 .2018 № 27

Положение

«Об оплате труда выборных должностных лиц муниципального образования –
Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской
области»

1. Настоящее Положение определяет размер должностного оклада, размер и порядок установления надбавок к должностным окладам, а также иных выплат, выборному должностному лицу муниципального образования - Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области (далее - выборное должностное лицо).

2. Оплата труда выборного должностного лица производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада, а также ежемесячных и иных дополнительных выплат, определяемых федеральным, областным законодательством и настоящим Положением.

3. Денежное содержание состоит из должностного оклада выборного должностного лица, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат:

- 1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет;
- 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия;
- 3) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (для лиц, допущенных к работе с документами составляющими государственную тайну);
- 4) премий за выполнение особо важных и сложных заданий;
- 5) ежемесячного денежного поощрения;
- 6) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 7) другие единовременные выплаты.

Порядок установления должностных окладов

1. Должностной оклад выборного должностного лица устанавливается согласно постановлению Правительства Рязанской области от 27 октября 2010 года № 258 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Рязанской области» (в редакции постановлений Правительства Рязанской области от 27.10.2011 № 356, от 10.07.2012 № 193, от 29.12.2012 № 418, от 03.07.2013 № 184, от 01.10.2014 № 275, от

16.12.2015 № 316, от 14.02.2017 № 25, от 26.12.2017 № 409, от 25.01.2018 № 8) в размерах согласно таблице:

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада, в рублях
	Г лава муниципального образования	4 732 - 00

Порядок установления ежемесячных и иных дополнительных выплат

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет.

1.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается с целью стимулирования продолжительности работы в органах местного самоуправления, накопления навыков и опыта работы.

1.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет:

При стаже муниципальной службы	В процентах от должностного оклада
От 1 года до 5 лет	10
От 5 до 10 лет	15
От 10 до 15 лет	20
Свыше 15 лет	30

В стаж на основании решения руководителя органа местного самоуправления, представителя нанимателя (работодателя) могут засчитываться периоды замещения должностей руководителей и специалистов на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых необходимы муниципальным служащим для выполнения должностных обязанностей по замещаемой выборной должности. Периоды работы в указанных должностях в совокупности не должны превышать 5 лет.

В стаж работы (службы) учитывается стаж муниципальной службы и срок исполнения полномочий по выборной должности на постоянной основе.

Исчисление стажа работы (службы), дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, исчисляется должностным лицом, осуществляющим кадровое обеспечение деятельности органа местного самоуправления, уполномоченным на то решением представителя нанимателя (работодателем). При исчислении стажа суммируются все включаемые (засчитываемые) в него периоды службы (работы).

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы.

2.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается с целью компенсации повышенной напряженности и интенсивности труда, высокой нервно- эмоциональной нагрузки в процессе исполнения служебных обязанностей, особенностей режима работы.

2.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в процентах к должностному окладу - 200 % от должностного оклада.

2.3. При несвоевременном и некачественном выполнении должностных

обязанностей или установленных заданий, а также при несоблюдении установленных ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, или нарушении трудовой (служебной) дисциплины ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы может быть снижена, но не ниже минимального размера, установленного федеральным и областными законами о муниципальной службе.

3. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается для лиц, допущенных к работе с документами, составляющими государственную тайну, в размерах, порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

4. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

4.1. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий производится за счет средств фонда оплаты труда в пределах бюджетных ассигнований текущего финансового года, определяемом распоряжением главы Демушкинского сельского поселения, с учетом обеспечения задач и функций органа местного самоуправления и функционального органа.

5. Ежемесячное денежное поощрение.

5.1. Ежемесячное денежное поощрение в размере 280 процентов от установленного должностного оклада ежемесячно с учетом исполнения должностных обязанностей;

5.2. право на получение ежемесячного денежного поощрения сохраняется в следующих случаях:

- на период очередного оплачиваемого отпуска;
- на время учебных отпусков;
- на период нахождения в служебных командировках;
- в других случаях, когда за временно отсутствующим работником сохраняется заработная плата.

6. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

6.1. Выборному должностному лицу, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, состоящий из основного оплачиваемого отпуска продолжительностью 30 календарных дней и дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет продолжительностью:

- при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;
- при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;
- при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;
- при стаже муниципальной службы от 15 лет и более - 10 календарных дней.

Выборному должностному лицу, для которого установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.

Ежегодный оплачиваемый отпуск должен предоставляться ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым главой муниципального образования - Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области.

6.2. При предоставлении выборному должностному лицу ежегодного оплачиваемого отпуска согласно статье 22, 23 Положения о муниципальной службе один раз в год производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов и материальная помощь в размере одного должностного оклада.

7. Другие единовременные выплаты.

7.1. Выборному должностному лицу за счет средств фонда оплаты труда в пределах бюджетных ассигнований текущего финансового года могут производиться следующие выплаты:

- единовременные выплаты в связи с государственными праздничными датами на основании статьи 23 Положения о муниципальной службе.

При досрочном прекращении полномочий, за ними сохраняется ранее установленное денежное вознаграждение на период трудоустройства, но не свыше трех месяцев, при условии прекращения полномочий установленных Законом Рязанской области от 15.02.2010 № 11-ОЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления Рязанской области».