

В законодательство внесены изменения, предоставляющие гражданам-должникам право на сохранение дохода в размере величины прожиточного минимума

Соответствующие изменения внесены в ст.446 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации и в Федеральный закон от 02.10.2007 №229-ФЗ «Об исполнительном производстве».

В соответствии с ними у гражданина-должника появится право на обращение в подразделение судебных приставов, в котором возбуждено или уже ведется исполнительное производство, с заявлением о сохранении зарплаты и иных доходов ежемесячно в размере прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России при обращении взыскания на его доходы.

Величина прожиточного минимума, установленного в субъекте Российской Федерации, подлежит применению в случае превышения ее над величиной прожиточного минимума в целом по стране.

Соответствующая сумма будет считаться неприкосновенным минимальным размером дохода, необходимым для существования должника-гражданина и лиц, находящихся на его иждивении.

Помимо заявления гражданин должен будет предоставить в службу судебных приставов документы, подтверждающие наличие ежемесячного дохода, а также сведения о его источниках.

Установлены требования к форме заявления: в нем необходимо будет указать фамилию, имя, отчество, гражданство, реквизиты документа, удостоверяющего личность, место жительства или место пребывания, номер контактного телефона; реквизиты открытого в банке или иной кредитной организации банковского счета, на котором необходимо сохранять зарплату и иные доходы ежемесячно в размере прожиточного минимума; наименование и адрес банка или иной кредитной организации, обслуживающей банковский счет, реквизиты которого указаны в заявлении.

Но есть и исключения: ограничение размера удержания не будет применяться по исполнительным документам, содержащим требования о взыскании алиментов, о возмещении вреда, причиненного здоровью, о возмещении вреда в связи со смертью кормильца, о возмещении ущерба, причиненного преступлением.

Изменения вступят в силу 1 февраля 2022 года.

Подготовлено Сасовской межрайонной прокуратурой по материалам СПС КонсультантПлюс

Исп.: Кураева О.С.

С 1 сентября 2021 года изменились правила ведения трудовых книжек и книг по их учету

Переход на электронные трудовые книжки начался ещё в январе 2020 года, при этом бумажная трудовая книжка не отменена.

В связи с этим Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 320н, вступающим в силу с 01.09.2021 обновлены бланки бумажной трудовой книжки, а также правила ее ведения, хранения и заполнения.

В соответствии с приказом работодатель самостоятельно разрабатывает книги (журналы) учета бланков трудовой книжки и учета их движения.

Сотрудников не нужно будет знакомить с каждой вносимой в книжку записью под роспись в личной карточке.

Кроме того, не требуется заверять подписью увольняемого сотрудника все записи, внесенные в книжку за время работы у соответствующего работодателя.

Отменено требование о заполнении трудовой книжки в присутствии работника, принимаемого на работу впервые.

Закреплена возможность вносить записи в книжку с использованием технических средств.

Также, при подаче сотрудником заявления о предоставлении ему сведений о трудовой деятельности книжка выдается ему на руки в течение 3 рабочих дней.

Подготовлено Сасовской межрайонной прокуратурой по материалам СПС КонсультантПлюс

Исп.: Киселева О.В.

Уточнен период, в течение которого лицо, оплатившее административный штраф досрочно, будет считаться подвергнутым административному наказанию

В частности Федеральным законом от 11.06.2021 № 201-ФЗ статья 4.6 КоАП РФ дополнена частью второй, в соответствии с которой лицо, которое уплатило административный штраф до дня вступления в законную силу соответствующего постановления о назначении административного штрафа, считается подвергнутым данному наказанию со дня вступления в законную силу указанного постановления до истечения одного года со дня уплаты административного штрафа.

Статья 32.2 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, дополнена частью 1.5, разрешающей уплату штрафа в соответствующем размере лицом, привлеченным к административной ответственности, до дня вступления постановления о наложении административного штрафа в законную силу.

Изменения вступили в силу 22 июня 2021 года.

Подготовлено Сасовской межрайонной прокуратурой по материалам СПС КонсультантПлюс

Исп.: Никишин В.С.

Утвержден новый порядок исчисления пособий по больничным листкам

Постановлением Правительства РФ от 11.09.2021 № 1540 утверждено «Положение об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

Положением уточняются: порядок определения среднего заработка застрахованного лица при исчислении пособий, в том числе для лиц, добровольно вступивших в правоотношения по обязательному социальному страхованию; порядок расчета пособия, в случае если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая занято у нескольких страхователей; порядок расчета минимального размера пособия за полный календарный месяц исходя из МРОТ, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, - МРОТ с учетом этих коэффициентов.

Новый порядок будет применяться с 1 января 2022 года.

Подготовлено Сасовской межрайонной прокуратурой по материалам СПС КонсультантПлюс

Исп.: Маркова Ю.В.