

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 сентября 2021 г. № 77

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования – Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области от 01.07.2019 № 45 «Об утверждении положения о денежном содержании работников администрации муниципального образования – Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области, занимающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы» (в редакции постановлений от 30.09.2019 № 74, от 27.05.2020 № 38, от 25.09.2020 № 50, от 25.06.2021 № 29)

На основании решения Совета депутатов муниципального образования – Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области от 23.09.2021 № 27 «О внесении изменений в решение Совета депутатов муниципального образования – Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области от 23 июня 2021 г. № 18 «Об утверждении структуры администрации муниципального образования – Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области»», руководствуясь Уставом муниципального образования – Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области, администрация муниципального образования - Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести следующие изменения в постановление администрации муниципального образования – Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области от 01.07.2019 № 45 «Об утверждении положения о денежном содержании работников администрации муниципального образования – Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области, занимающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы» (в редакции постановления от 30.09.2019 № 74, от 27.05.2020 № 38, от 25.09.2020 № 50, от 25.06.2021 № 29):

1.1. приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в совместном печатном средстве массовой информации Совета депутатов и администрации муниципального образования - Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области информационном бюллетене «Демушкинские вести» и размещению на официальном сайте администрации Демушкинского сельского поселения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 октября 2021 года.

Глава администрации  
муниципального образования –  
Демушкинское сельское поселение  
Сасовского муниципального района  
Рязанской области

В.Н.Самойлов

Приложение  
к постановлению администрации  
муниципального образования –  
Демушкинское сельское поселение  
Сасовского муниципального района  
Рязанской области  
от 24.09.2021 № 77

«Приложение  
к постановлению администрации  
муниципального образования –  
Демушкинское сельское поселение  
Сасовского муниципального района  
Рязанской области  
от 01.07.2019 №45

Положение  
о денежном содержании работников администрации муниципального  
образования – Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального  
района Рязанской области, занимающих должности, не относящиеся к должностям  
муниципальной службы

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение определяет условия и порядок оплаты труда работников администрации муниципального образования – Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области, занимающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы (далее – работники).

1.3. Оплата труда работников состоит из месячного должностного оклада (далее – должностной оклад) ежемесячных и иных дополнительных выплат.

1.4. Наименование должностей работников определяются в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК-016-94 (ОКПДТР), принятым Постановлением Госстандарта РФ от 26.12.1994 № 367.

1.5. Должностные оклады работников:

Наименование должностей	Размер должностного оклада
<b>Специалисты</b>	
Специалист	3130
Специалист по воинскому учету	5628,48
<b>Работники, осуществляющие обеспечение пожарной безопасности</b>	
Пожарный	2518
Водитель пожарной машины	3338
<b>Хозяйственная группа</b>	
Уборщица	2035
Водитель	2246
Оператор газового оборудования	2035
Сторож	2035
Тракторист	3338

1.6. Оплата в праздничные дни операторам газового оборудования (хозяйственная группа) производится в двойном размере, за фактически отработанное время.

1.7. Операторам газового оборудования (хозяйственная группа) и сторожам (хозяйственная группа) выплачиваются «ночные» в размере 35 процентов от должностного оклада согласно трудовому законодательству Российской Федерации и отработанному времени.

## 2. Порядок установления надбавок

2.1. В администрации муниципального образования – Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области установлены следующие ежемесячные и дополнительные выплаты:

ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде;

ежемесячная надбавка за выслугу лет;

ежемесячная надбавка за классность;

ежемесячная надбавка за безаварийность;

ежемесячное денежное поощрение;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

премии по результатам работы;

материальная помощь.

2.2. Работникам могут производиться следующие выплаты:

- 1) единовременные – в связи с государственными праздничными датами;
- 2) единовременные поощрительные выплаты.

2.3. Работникам могут производиться иные выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Рязанской области и муниципального образования – Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области.

2.4. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность устанавливается в следующих размерах:

- специалисту от 50 до 180 процентов должностного оклада;
- пожарному, сторожу (хозяйственная группа), оператору газового оборудования (хозяйственная группа), уборщице (хозяйственная группа) от 100 до 150 процентов должностного оклада;
- водителю пожарной машины, водителю (хозяйственная группа), трактористу (хозяйственная группа) от 150 до 300 процентов должностного оклада.

2.5. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается специалисту с целью стимулирования продолжительности работы в администрации муниципального образования – Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области, накопления навыков и опыта работы.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

При стаже	В процентах от должностного оклада
от 3 до 8 лет	10
свыше 8 до 13 лет	15
свыше 13 до 18 лет	20
свыше 18 лет до 23 лет	25
свыше 23 лет	30

2.6. Ежемесячная надбавка за классность устанавливается водителям в следующих размерах:

- водитель 2 класса – 15 процентов от должностного оклада;
- водитель 1 класса – 25 процентов от должностного оклада.

2.7. Ежемесячная надбавка за безаварийность устанавливается в следующих размерах:

- водителю пожарной машины, водителю (хозяйственная группа) от 50 до 100 процентов должностного оклада.

2.8. Ежемесячные надбавки устанавливаются для работников администрации – распоряжением администрации муниципального образования – Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области.

### 3. Порядок установления ежемесячного денежного поощрения

3.1. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в пределах бюджетных ассигнований текущего финансового года с учетом нормативов формирования расходов на оплату труда:

специалисту в размере 250% должностного оклада, а за счет собственных доходов бюджета Демушкинского сельского поселения ежемесячное денежное

поощрение увеличивается в размере до 350 % должностного оклада и выплачивается по решению работодателя, принимаемого ежемесячно;

водителю пожарной машины, водителю (хозяйственная группа), трактористу (хозяйственная группа) в размере 100% должностного оклада;

оператору газового оборудования (хозяйственная группа), уборщице (хозяйственная группа), сторожу (хозяйственная группа), пожарному – до 180 процентов от должностного оклада.

#### 4. Порядок выплаты единовременных денежных выплат

4.1. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год работникам производится выплата в размере двух должностных окладов и материальная помощь в размере одного должностного оклада.

4.2. Работникам могут производиться единовременные денежные выплаты в связи с государственными праздничными датами в размере одного должностного оклада.

4.3. За успешное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, оперативное исполнение поручений и заданий, связанных с функциональной деятельностью, продолжительную успешную трудовую деятельность, а также в связи с юбилеем (50, 55, 60 и 65 лет со дня рождения) работникам могут быть произведены единовременные денежные выплаты в размере двух должностных окладов.

#### 5. Порядок и условия выплаты премий

5.1. Премирование работников производится в целях усиления их материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышение качества выполняемой работы и уровня ответственности за порученный участок работы.

5.2. Премирование работников производится в пределах фонда оплаты труда на основании распоряжения администрации муниципального образования – Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области.

5.3. Премирование работников производится на основании распоряжения администрации муниципального образования – Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области.

5.4. Работники, имеющие дисциплинарные взыскания, могут лишаться премиальных выплат.

5.5. Премии не выплачиваются:

- за время болезни, отпусков без сохранения заработной платы, учебных отпусков при обучении в учебных заведениях, не имеющих государственной аккредитации, работникам за время учебных отпусков при получении второго высшего или среднего специального образования;

- работникам, уволившимся с занимаемой должности по собственному желанию или по отрицательным мотивам, независимо от времени увольнения и периода, за который выплачивается премии.

5.6. Премии выплачиваются:

- в период нахождения в очередном отпуске;

- в период учебы по повышению квалификации по направлению учреждения ;

- за фактически отработанное время в премируемом периоде при увольнении в связи:
- с переводом по согласованию между руководителями организаций;
- с призывом в Вооруженные Силы РФ;
- с уходом на пенсию.

## 6. Порядок установления и выплаты материальной помощи

6.1. В связи с материальными затруднениями, связанными с личными обстоятельствами, может выплачиваться материальная помощь в размере двух должностных окладов.

6.2. Выплата материальной помощи производится на основании личного заявления работника распоряжением администрации муниципального образования – Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области.

## 7. Порядок определения оклада ВУС

7.1. В связи с отсутствием федерального законодательства, регламентирующего формирование фонда оплаты труда работников, осуществляющих первичный воинский учет на территориях сельских поселений, где отсутствуют военные комиссариаты, и в целях упорядочения их оплаты труда:

- установить, что должностной оклад специалиста ВУС, определяется исходя из минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом.

## 8. Порядок установления и выплаты материальной помощи ВУС

8.1. В связи с материальными затруднениями, связанными с личными обстоятельствами, может выплачиваться материальная помощь в размере двух должностных окладов.

8.2. Выплата материальной помощи производится на основании личного заявления работника распоряжением администрации муниципального образования – Демушкинское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области.».